****

**ОБРАЩЕНИЕ**

**к руководителям организаций всех форм собственности   
муниципального образования «Катангский район»**

**О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее - спецоценка). Проведение специальной оценки условий труда регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее Федеральный закон № 426-ФЗ).

Специальную оценку условий труда рабочих мест необходимо проводить всем организациям и предпринимателям, которые заключили хотя бы один трудовой договор. Исключение составляют надомники и дистанционные работники, чьи рабочие места не подпадают под СОУТ. За отказ от специальной оценки действуют весьма существенные штрафы.

**Что такое специальная оценка условий труда**

Это комплекс мероприятий, цель которого — установить наличие вредных факторов на каждом рабочем месте и присвоить ему класс риска. Об этом сказано в статье 1 Федерального закона [от 28.12.13 № 426-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382318&promocode=0957&utm_source=click.mail.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-trudovye-otnosheniya&utm_term=pub15195&utm_referrer=https%3a%2f%2fclick.mail.ru) «О специальной оценке условий труда» (далее — Закон о СОУТ).

Существует четыре класса риска:

1. Оптимальный (1.0): опасные и (или) вредные производственные факторы либо совсем отсутствуют, либо находятся на безопасном для человека уровне. Созданы предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.
2. Допустимый (2.0): есть опасные и (или) вредные факторы, но их воздействие не превышает уровни, установленные гигиеническими нормативами. Измененное функциональное состояние организма восстанавливается во время отдыха, к началу следующего рабочего дня или смены.
3. Вредный (3.0): уровни воздействия негативных факторов превышают норматив. Подразделяется на подклассы: первой степени (3.1), второй степени (3.2), третьей степени (3.3) и четвертой степени (3.4).
4. Опасный (4.0): уровни воздействия негативных производственных факторов способны создать угрозу жизни работника, а последствия — привести к развитию профессионального заболевания.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Призываем работодателей Катангского района своевременно организовывать проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ.

В помощь работодателям и специалистам по охране труда в настоящем разделе размещен реестр организаций, которые могут проводить специальную оценку условий труда.

По всем возникающим вопросам обращаться по телефону:

8(39560)21-4-41, Кабакова Светлана Петровна, консультант по охране труда администрации МО «Катангский район»