

Муниципальный вестник

Муниципального образования «Катангский район»

ОФИЦИАЛЬНАЯ информация

№ 55/2021

30 декабря 2021 года

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Администрация
муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2021 года

с. Ербогачен

№ 316 - п

Об установлении норм питания

В целях организации питания детей в образовательных учреждениях муниципального образования «Катангский район», руководствуясь статьей 48 Устава муниципального образования «Катангский район», администрация муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 января 2022 года следующие нормы питания на одного ребенка в день в образовательных учреждениях муниципального образования «Катангский район», финансируемых из бюджета муниципального образования «Катангский район»:

1.1. Дошкольные образовательные учреждения – 200 (двести) рублей;

1.2. Интернат при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен» – 350 (триста пятьдесят) рублей;

2. Признать утратившим силу:

2.1. постановление администрации муниципального образования «Катангский район» от 19 января 2017 года № 12-п «Об установлении норм питания и отмене постановления № 53-п от 20.03.2014 г. «Об установлении норм питания»,

2.2. постановление администрации муниципального образования «Катангский район» от 10 октября 2017 года № 240-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Катангский район» от 19 января 2017 года № 12-п «Об установлении норм питания и отмене постановления № 53-п от 20.03.2014 г. «Об установлении норм питания»

3. Настоящее постановление опубликовать в «Муниципальном вестнике» муниципального образования «Катангский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей образовательных учреждений.

Мэр муниципального образования
«Катангский район»»

С. Ю. Чонский

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Администрация
муниципального образования «Катангский район»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 декабря 2021 года с. Ербогачен

№ 318-п

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Катангский район» от 16 мая 2019 года № 130-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Катангский район»

В целях совершенствования порядка оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, руководствуясь статьей 48 Устава муниципального образования «Катангский район», администрация муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Катангский район» (далее по тексту – Положение), утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Катангский район» от 16 мая 2019 года № 130-п, изложив:

1.1. пункт 4.2. в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 180 процентов».

1.2. приложение № 4 к Положению в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2022 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в муниципальном вестнике муниципального образования «Катангский район» и на официальном сайте администрации МО «Катангский район»

**Мэр муниципального образования
«Катангский район»**

С. Ю. Чонский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Катангский район»
от 27 декабря 2021 года № 318 – п

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
«Катангский район»

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

| Выплаты стимулирующего характера | Показатели эффективности деятельности работников муниципальных образовательных учреждений | Критерии эффективности деятельности работников муниципальных образовательных учреждений |
|--|---|---|
| I. Должности педагогических работников | | |

| | | |
|---|--|---|
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Участие в методической, экспериментальной, инновационной работе учреждения | Выполнено 1б |
| | | Не выполнено 0б |
| | Обобщение и распространение передового педагогического опыта (в т.ч. участие в очных конкурсах педагогического мастерства, научно-практических конференциях, семинарах с докладами, выступлениями, наличие публикаций) | Участие в очных конкурсах педмастерства по занимаемой должности – 5б |
| | | *Победитель очного конкурса педагогического мастерства – 5 б |
| | | Распространение педагогического опыта в иных формах – 2б |
| | | Результативное участие в конкурсах методических разработок – 2б |
| | | Участие в конкурсных отборах на Грант Губернатора Иркутской области, муниципальных отборах – 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| | Наставническая работа с молодыми специалистами | Выполнено 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования | Отсутствие 1б |
| | | Наличие 0б |
| | Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений в деятельности работника | Отсутствие 1б |
| Наличие 0б | | |
| Проведение совместных мероприятий с иными организациями в рамках социально-образовательного партнерства | Наличие 1б | |
| | Отсутствие 0б | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Подтверждение результатов освоения основных образовательных программ по итогам государственной итоговой аттестации | Наличие 2б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Наличие положительной динамики по итогам результатов мониторинговых исследований качества образования | Наличие 1б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Результативность прохождения обучающимися государственной итоговой аттестаций | 100 процентов 5б |
| | | *Наличие высокобалльников (набравших 70 и более б) 3б за каждого |
| | Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации | Обеспечено выполнение программы на уровне не менее 95% - 2б |
| | | Обеспечено выполнение программы на уровне менее 95% -0б |
| | Результативность участия обучающихся и воспитанников в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях | Наличие мест победителей 2б |
| | | Наличие мест призеров 1б |
| | Посещаемость групп дошкольных образовательных учреждений | 80-100% 3б |
| | | 70-79% 2б |
| | Наличие положительной динамики посещаемости групп дошкольных образовательных учреждений | Наличие, стабильные результаты 1б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Динамика наполняемости, кружка, секции за отчетный период | Стабильная 1б |
| | | Положительная 2б |
| | | Отрицательная 0 б |
| | Выполнение дополнительных общеразвивающих программ | Обеспечено выполнение программы на уровне не менее 95% - 2б |
| | | Обеспечено выполнение программы на уровне менее 95% -0б |

| | | |
|---|--|--------------------------|
| Премииальные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | Выполнено 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| | Участие в качестве члена жюри (за исключением уровня ОУ) в проведении олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций | Наличие 1б за каждый вид |
| | | Отсутствие 0б |
| Выполнение работы эксперта в рамках проведения чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills», демонстрационного экзамена, мониторинговых исследований качества образования, аттестации педагогических работников | Выполнено 1б за каждый вид | |
| | Не выполнено – 0б | |
| Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ | Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) | Наличие 1б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное) | Выполнено 2б |
| | | Отсутствие 0б |
| II. Должности учебно-вспомогательного персонала | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Участие в коллегиальных органах управления учреждением | Выполнено 1б |
| | | Не выполнено 0б |
| | Наставническая работа с молодыми специалистами | Наличие 2б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника | Выполнено 1б |
| | | Не выполнено 0б |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей | Отсутствие 1б |
| | | Наличие 0б |
| | Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений | Отсутствие 1б |
| | | Наличие 0б |
| Премииальные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | Выполнено 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ | Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) | Наличие 1б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное) | Выполнено 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| III. Должности медицинских работников | | |

| | | |
|---|---|---|
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Эффективная организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении | Выполнено 1б Не выполнено 0б |
| | Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья | Выполнено 1б Не выполнено 1б |
| | Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения | Выполнено 2б Не выполнено 0б |
| | Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся | Выполнено 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг | Отсутствие 1б Наличие 0б |
| | Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся | Наличие 2б |
| | | Отсутствие 0б |
| Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства | Отсутствие 1б | |
| | Наличие 0б | |
| Премияльные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | Выполнено 2б |
| | | Не выполнено 0б |
| Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ | Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) | Наличие 1б |
| | | Отсутствие 0б |
| | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании и тому подобное) | Выполнено 2б Не выполнено 0б |
| IV. Должности иных работников | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Участие в работе коллегиальных органов управления учреждением | До 180% устанавливается приказом руководителя |
| | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника | |
| | Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства | |
| | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей | |
| | Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы | |
| Премияльные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | До 25% при наличии экономии фонда оплаты труда, устанавливается приказом руководителя |
| | Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде | |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
Администрация
Муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2021 года

с. Ербогачен

№ 319-п

**Об установлении родительской платы
на содержание ребенка в интернате при муниципальном
бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения доступности основного и среднего общего образования, в связи с увеличением затрат на содержание детей в интернате при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен», руководствуясь статьей 48 Устава муниципального образования «Катангский район», администрация муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 января 2022 года родительскую плату, взимаемую с родителей (законных представителей), за содержание одного ребенка в интернате при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен» в размере 1 350 (одна тысяча триста пятьдесят) рублей в месяц.

2. Установить с 1 января 2022 года родительскую плату, взимаемую с родителей (законных представителей), имеющих трех и более несовершеннолетних детей, за содержание одного ребенка в интернате при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен» в размере 1 100 (одна тысяча сто) рублей в месяц.

3. Считать утратившим силу постановление от 10 октября 2017 года № 241-п «Об установлении родительской платы за содержание ребенка в интернате при муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен».

4. Настоящее постановление опубликовать в «Муниципальном вестнике» муниципального образования «Катангский район».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального отдела образования администрации муниципального образования «Катангский район» Д. М. Гавриленко.

**Мэр муниципального образования
«Катангский район»**

С. Ю. Чонский

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
Администрация
муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2021 года

с. Ербогачен

№ 320-п

**Об установлении родительской платы
за присмотр и уход за детьми в муниципальных
образовательных организациях муниципального образования
«Катангский район», осуществляющих образовательную деятельность
по образовательным программам дошкольного образования**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления Правительства Иркутской области от 24 ноября 2021 года № 886-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Иркутской области от 30 сентября 2015 года № 498-пп», в целях обеспечения доступности дошкольного образования в муниципальном образовании «Катангский район», руководствуясь статьей 48 Устава муниципального образования «Катангский район», администрация муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 января 2022 года родительскую плату, взимаемую с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в муниципальных организациях муниципального образования «Катангский район», осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования в размере 1 360 (одна тысяча триста шестьдесят) рублей в месяц на одного ребенка.

2. За присмотр и уход за детьми – инвалидами, детьми – сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей и детьми с туберкулезной интоксикацией, посещающими муниципальные организации муниципального образования «Катангский район», осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования родительскую плату не взимать.

3. Считать утратившим силу постановление от 19 января 2017 года № 13-п «Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Катангский район», осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования».

4. Настоящее постановление опубликовать в «Муниципальном вестнике» муниципального образования «Катангский район».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального отдела образования администрации муниципального образования «Катангский район» Д. М. Гавриленко.

**Мэр муниципального образования
«Катангский район»**

С. Ю. Чонский

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
Администрация
муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2021 года

с. Ербогачен

№ 323-п

О внесении изменений в Единое положение об оплате труда работников учреждений культуры, финансируемых из бюджета муниципального образования «Катангский район», отличной от Единой тарифной сетки

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь статьей 48 Устава муниципального образования «Катангский район», администрация муниципального образования «Катангский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Единое положение об оплате труда работников учреждений культуры, финансируемых из бюджета муниципального образования «Катангский район», отличной от Единой тарифной сетки (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Катангский район» от 16 октября 2014 года № 265-п (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Катангский район» от 30 марта 2018 года № 100-п, 18 мая 2018 года № 158-п, 30 декабря 2019 года № 380-п, 16 ноября 2020 года № 410-п, 13 января 2021 года № 8-п, 12 марта 2021 года № 64-п) изложив приложение 1 к Положению в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в Муниципальном вестнике муниципального образования «Катангский район» и на официальном сайте администрации муниципального образования «Катангский район» в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Катангский район» Васильеву Е.В.

**И.о. главы администрации
Муниципального образования
«Катангский район»**

С.В. Александров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Катангский район»
от 29 декабря 2021 года № 323 – п

Приложение № 1
к Единому положению об оплате
труда работников учреждений
культуры, финансируемых из бюджета
муниципального образования
«Катангский район», отличной
от Единой тарифной сетки

1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

| | |
|-----------------------------------|-------|
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий хозяйством | 10687 |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

| | |
|-----------------------------------|-------|
| 1 квалификационный уровень | |
| Инженер-программист (программист) | 10940 |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

| | |
|--|-------|
| 3 квалификационный уровень | |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 16414 |

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570

| | |
|--|-------|
| 2. Профессиональная квалификационная группа | |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Аккомпаниатор | 11203 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | |
| Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки | |
| 3. Профессиональная квалификационная группа | |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Библиотекарь | 12870 |
| Редактор | |
| Художник-модельер театрального костюма | |
| Художник-постановщик | |
| Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | |
| Хранитель музейных предметов | |
| Научный сотрудник | |
| Библиограф | |
| Специалист по методике клубной работы | |

4. Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

| | |
|--|-------|
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 13593 |
| Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | |

3. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н

| | |
|--|-------|
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | |
| Костюмер | 10583 |

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 года № 342н

| | |
|---|-------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Фоторедактор | 10940 |

5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

| | |
|---|--------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 10695– 4 и 5 квалификационный разряд |
| Водитель автомобиля | |

Печатное средство массовой информации МО «Катангский район», утвержденное постановлением мэра МО «Катангский район № 25-п от 09.04.2009 г.

Исполнитель: Редакционно-издательский отдел Муниципального казенного учреждения культуры «Катангская централизованная библиотечная система»
 Рукописи, рисунки и фотографии не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакционно-издательского отдела.
 Перепечатка и любое использование материалов

возможны только с письменного разрешения редакционно-издательского отдела.

Учредитель: Администрация МО «Катангский район»
 Адрес издателя: Иркутская область, Катангский район, с. Ербогачен, ул. Увачана, д. 12а. Телефон: 8(39560)21-1-71; адрес электронной почты: vestkatanga@yandex.ru
 Печатное средство массовой информации распространяется **бесплатно.**

Дата печати 30 декабря 2021 года.
Тираж: 16 экз.